

REGLAMENT DE PROFESSORAT EMÈRIT I HONORARI

Acord núm. 117/2009 del Consell de Govern pel qual s'aprova el reglament de professorat emèrit i honorari.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 10 de juny de 2009.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 23 de juny de 2009.

DOCUMENT CG 7/6 2009

Vicerectorat de Personal Acadèmic
23 de Juny de 2009

REGLAMENT DE PROFESSORAT EMÈRIT I HONORARI

1. Motivació

El reglament actual de professorat emèrit de la UPC va ser aprovat per la Junta de Govern de desembre de 1998. El reglament mateix preveia en les disposicions finals que havia de ser revisat quan es modifiquessin les normes generals a què fa referència i, en tot cas, al cap de quatre anys. Des del 1998 s'han publicat la LOU, la LUC i els Estatuts de la UPC, ja adaptats a aquestes lleis. No obstant això, la publicació de la LOMLOU ha afectat el contingut del reglament actual de professorat emèrit. El canvi més significatiu ve determinat per l'article 55 de la LOMLOU, que introdueix un nou article (54 bis) a la LOU, la redacció del qual és la següent:

«Article 54 bis. Professors emèrits.

Les universitats, d'acord amb els seus estatuts, poden nomenar professors emèrits entre professores i professors jubilats que hagin prestat serveis destacats a la universitat.»

D'aquesta manera, s'ha produït un canvi en la vinculació d'aquest professorat amb la universitat, ja que fins llavors s'establia en virtut d'un contracte laboral i quedava recollida en els articles 11 i 33 del Conveni col·lectiu del PDI laboral de les universitats públiques de Catalunya. Del text de la LOMLOU i de la LUC es desprèn que el requisit per ser nomenat professor emèrit o professora emèrita ja no depèn de la vinculació jurídica prèvia, sempre que es tingui l'edat legal de jubilació marcada per l'actual legislació aplicable a cada col·lectiu. D'altra banda, els Estatuts de la UPC de 2003 regulen la figura del professorat emèrit en l'article 188:

«El reconeixement dels serveis destacats, a què es refereixen l'article 54.1 de la Llei orgànica d'universitats i l'article 52.1 de la Llei d'universitats de Catalunya i que són un requisit per accedir al professorat emèrit, s'assoleix de la manera que reglamentàriament determina el Consell de Govern, atesa la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat. El reglament ha d'especificar els mèrits objectius en què s'ha de basar el reconeixement esmentat.»

D'altra banda, ateses les modificacions en el règim de vinculació del professorat emèrit, cal donar carta de naturalesa als drets i les obligacions d'aquest professorat, que estan definits pel marc jurídic actual, el qual ja s'aplicava fins ara. Així, doncs, en vista de la nova regulació i d'acord amb l'article 188 dels Estatuts, es formula el present reglament de professorat emèrit i honorífic de la UPC.

2. Professorat emèrit

2.1 Condició d'emèrit

El Consell de Govern pot acordar el nomenament de professor emèrit o professora emèrita a proposta del rector o rectora, o d'una o diverses unitats bàsiques de la UPC, a favor de persones que hagin format part dels cossos docents universitaris o del professorat contractat, que hagin desenvolupat la seva activitat durant més de 10 anys a la UPC, que hagin assolit la corresponent edat de jubilació obligatòria determinada per la legislació general aplicable i que compleixin la resta de requisits establerts en aquest reglament. El nomenament ha d'efectuar-lo el rector o rectora.

En cap cas el professorat emèrit no pot sobrepassar el 3 % del total de la plantilla de PDI, d'acord amb el que estableix el Reial decret 898/1985, de 30 d'abril, de règim de professorat universitari, segons la redacció fixada pel Reial decret 554/1991, de 12 d'abril.

2.2 Requisits de les persones candidates

Les persones que optin al nomenament de professor emèrit o professora emèrita de la UPC han de complir els requisits següents, a més dels que s'estableixen en l'apartat 2 d'aquest reglament:

1. Haver estat catedràtic o catedràtica d'universitat, funcionari o contractat, a temps complet en els darrers cinc anys.
2. Haver dirigit, durant la seva carrera professional, quatre tesis doctorals com a mínim.
3. Haver assolit la qualificació d'AA en totes les avaluacions efectuades en els darrers cinc anys, d'acord amb el model d'avaluació de la UPC (vegeu el document «Règim de dedicació del professorat», acord núm. 115/2008, de 24 de juliol de 2008, del Consell de Govern).
4. Haver assolit una avaluació favorable del complement autonòmic de gestió, d'acord amb les disposicions del Decret 405/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya, o complir les condicions necessàries per assolir-la, en cas que no s'hagi pogut sol·licitar.
5. Disposar de 3 períodes d'activitat investigadora reconeguts d'acord amb les previsions del Reial decret 1086/1989, de 28 d'agost, de retribucions del professorat universitari, o norma anàloga en el cas del professorat laboral.

2.3 Procediment

Les unitats bàsiques, prèvia aprovació de la proposta mitjançant votació secreta de l'òrgan competent d'acord amb el seu reglament, han d'adreçar la proposta de nomenament de professorat emèrit al vicerector o vicerectora competent en matèria de professorat, amb el següent contingut mínim:

- Justificació de la proposta.
- *Curriculum vitae* de la persona candidata, amb menció expressa del compliment dels requisits per ser nomenat emèrit o emèrita.
- Projecte acadèmic que durà a terme la persona candidata, que serà avaluat per la CSAPDIU.
- Proposta de dedicació, segons el projecte acadèmic que es durà a terme.
- Certificat d'aprovació de la proposta per l'òrgan competent, amb el corresponent compromís de dotació pressupostària, si escau.

El vicerector o vicerectora competent en matèria de professorat ha de sol·licitar a la CSAPDIU un informe sobre els mèrits de la persona candidata i sobre el projecte acadèmic que es durà a terme, tant si ha estat proposada per una o diverses unitats bàsiques com si ho ha estat pel rector o rectora. Per assolir aquesta finalitat, el vicerector o vicerectora ha de fer arribar a la CSAPDIU la informació relativa als mèrits docents i investigadors de les persones candidates de la qual disposi la UPC.

Un cop rebut el corresponent informe de la CSAPDIU, el vicerector o vicerectora competent en matèria de professorat ha d'eleva la proposta de nomenament a la Comissió de Personal i Acció Social (CPiAS) del Consell de Govern, que n'ha d'emetre informe. Amb caràcter excepcional, atès l'interès que tenen per a la UPC el projecte acadèmic i l'informe corresponent elaborat per la CSAPDIU, la CPiAS pot emetre un informe favorable a la proposta encara que la persona candidata no compleixi un dels requisits establerts en l'article 2.2 d'aquest reglament.

El vicerector o vicerectora competent en matèria de professorat ha de trametre les propostes que han rebut un informe favorable de la CPiAS al Consejo de Universidades perquè aquest n'emeti el dictamen preceptiu, d'acord amb el Reial decret 898/1985, de 30 d'abril, de règim del professorat universitari. Un cop rebuda la resposta corresponent, o un cop transcorregut el termini legal per respondre sense que s'hagi obtingut resposta, el vicerector o vicerectora competent en matèria de professorat ha d'eleva la proposta de nomenament de professorat emèrit al Consell de Govern per a l'aprovació definitiva.

2.4 Nomenament

El nomenament de professor emèrit o professora emèrita ha d'efectuar-lo el rector o rectora d'acord amb l'article 54 bis de la LOU (segons la redacció establerta per la LOMLOU) i tindrà validesa per un període màxim de tres anys. Passat aquest termini, o en el cas que, per qualsevol motiu justificat, es produeixi l'abandonament o la interrupció definitiva del projecte acadèmic abans de la data prevista, la persona interessada conservarà la condició d'emèrit o emèrita exclusivament a títol de càrrec honorífic, i tindrà l'obligació d'alliberar els recursos (materials i d'espai físic) de la UPC que hagi estat utilitzant per al desenvolupament de les seves funcions.

2.5 Dedicació

El professorat emèrit té una dedicació a temps parcial, d'acord amb la proposta presentada per les unitats bàsiques sol·licitants i l'informe sobre el projecte acadèmic elaborat per la CSAPDIU. Aquesta dedicació no pot ser superior a 480 hores anuals.

2.6 Règim retributiu

A proposta del rector o rectora o de les unitats bàsiques sol·licitants, el professorat emèrit podrà ser retribuït, sempre que el projecte acadèmic que es durà a terme sigui d'interès per a la UPC i així ho apreciï la CPiAS. En cas que s'acordi la retribució del professorat emèrit, aquesta retribució s'ha de regir per l'article 280 de la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic, i ha de ser equivalent, quant a l'import, a la que s'estableix per al professorat catedràtic a temps parcial, sempre d'acord amb la dedicació corresponent. La retribució íntegra del professorat emèrit, tenint en compte la pensió de jubilació, no pot ser superior a la retribució que es percebia abans de la jubilació, sense comptar els complements per càrrec acadèmic, si escau. En cap cas la retribució íntegra del professorat emèrit no pot superar el límit fixat per la normativa general aplicable (actualment, el Reial decret 1086/1989, de 28 d'agost, de retribucions del professorat universitari), i la percepció que rebí la UPC no pot superar la quantitat establerta per a un catedràtic d'universitat a temps parcial amb una dedicació de 6 hores setmanals. Quan la proposta vingui d'una o diverses unitats bàsiques, dos terços de les

retribucions del professorat emèrit s'han d'imputar al pressupost de despeses d'aquestes unitats, en la proporció que determinin dites unitats o, en cas que no ho facin, a parts iguals entre totes les unitats corresponents. El terç restant anirà a càrrec del pressupost general de la universitat. Les retribucions es poden percebre durant un període màxim de tres anys des del nomenament.

2.7 Drets i obligacions

El professorat emèrit, durant la vigència del nomenament a què es refereix l'apartat 2.4 d'aquest reglament, ha de tenir accés a les instal·lacions, els serveis i les prestacions de la universitat. En el desenvolupament de la seva funció, el professorat emèrit té dret a impartir docència, d'acord amb l'encàrrec que li formuli la unitat bàsica a la qual estigui adscrit orgànicament, amb un màxim de 180 hores anuals, i a participar en activitats d'investigació d'acord amb el seu projecte acadèmic. Així mateix, el professorat emèrit té dret a percebre les remuneracions establertes en l'apartat 2.6 d'aquest reglament, sempre que s'hagi acordat així, en la forma que determini la UPC. D'acord amb el Reial decret 898/1985, de 30 d'abril, i durant la vigència del seu nomenament, el professorat emèrit pot formar part dels òrgans d'avaluació i/o d'accés del PDI a la UPC en la forma que estableixin els reglaments corresponents.

El professorat emèrit no pot ocupar cap càrrec acadèmic unipersonal, ja sigui de govern o de representació, ni formar part de cap òrgan col·legiat acadèmic, ja siguin de govern, representació o consultiu de la UPC o de les seves unitats bàsiques, ni pot ser elector ni elegible en cap procés electoral a òrgans acadèmics, ja siguin de govern, representació o consultius de la UPC o de les seves unitats bàsiques. Tampoc no pot ser responsable d'estudis oficials o propis de la UPC ni d'assignatures o matèries dels plans d'estudis corresponents.

El professorat emèrit pot finalitzar els projectes iniciats gestionats mitjançant el Centre de Transferència de Tecnologia (CTT) de la UPC, però no en pot iniciar cap de nou. Així mateix, els comptes en el CTT en què el professor o professora figuri com a únic titular s'han de liquidar d'acord amb el procediment establert per al personal de la UPC que es jubili. No es pot contractar personal a càrrec de projectes d'investigació de professorat emèrit. La retribució del professorat emèrit és incompatible amb la percepció d'ingressos procedents d'encàrrecs de col·laboració gestionats pel CTT de la UPC.

3. Professorat honorari

La pràctica internacional de nomenar professors honoraris aquells professionals o acadèmics que aporten prestigi a la institució i accepten vincular-se temporalment a les tasques de la universitat fa recomanable que la UPC reguli també aquesta figura, en analogia amb la de professorat emèrit, de tal manera que queda subjecta a la següent regulació.

3.1 *Condició d'honorari*

El rector o rectora, a iniciativa pròpia o a proposta d'una o diverses unitats bàsiques, pot nomenar professorat honorari entre el professorat o els professionals espanyols o estrangers de reconegut prestigi, externs a la UPC.

3.2 *Procediment*

Les unitats bàsiques, prèvia aprovació de la proposta mitjançant votació secreta de l'òrgan intern determinat pel seu reglament, han d'adreçar la proposta de nomenament de professorat honorífic al vicerector o vicerectora competent en matèria de professorat, amb el següent contingut mínim:

- Justificació de la proposta.
- *Curriculum vitae* de la persona candidata, que serà avaluat per la CSAPDIU.
- Proposta de dedicació i de les tasques que es desenvoluparan.
- Certificat d'aprovació de la proposta per l'òrgan competent, amb el corresponent compromís de dotació pressupostària.

El vicerector o vicerectora competent en matèria de professorat ha de sol·licitar a la CSAPDIU un informe sobre el *curriculum vitae* de la persona candidata i sobre l'adequació d'aquesta persona a les tasques proposades, tant si ha estat proposada per una o diverses unitats bàsiques com si ho ha estat pel rector o rectora, i ha d'elevat la proposta de nomenament a la CPiAS, la qual ha d'emetre informe sobre la proposta per a la posterior ratificació, si escau, pel Consell de Govern.

3.3 *Nomenament*

El rector o rectora expedirà una credencial acreditativa de la condició de professor honorari o professora honorària a favor de la persona interessada, que serà contractada com a professorat visitant durant un període de dos anys, renovable excepcionalment per un any addicional com a màxim, amb retribucions de catedràtic a temps parcial, d'acord amb la proposta de dedicació formulada. Quan la proposta vingui d'una o diverses unitats bàsiques, el cost de la contractació anirà a càrrec del seu propi pressupost de despeses, en la proporció que determinin dites unitats o, en cas que no ho facin, a parts iguals entre totes les unitats corresponents.

3.4 *Drets i obligacions del professorat honorari*

El professorat honorari pot desenvolupar tasques docents i d'investigació al llarg del període de vigència del seu contracte, durant el qual té dret a percebre les retribucions corresponents.

El professorat honorari pot gestionar projectes d'investigació mitjançant el Centre de Transferència de Tecnologia (CTT) de la UPC, i pot ser titular d'encàrrecs de col·laboració, l'import dels quals estarà eximit de limitació, sempre que el professor honorari o la professora honorària sigui la persona investigadora principal. La retribució total del professorat honorari en cap cas serà superior al límit establert

respecte de les retribucions màximes del professorat universitari recollides al Reial decret 1450/1989, de 24 de novembre, o la disposició que el substitueixi.

4. Disposicions addicionals

1. Les persones que tinguin la condició de professor emèrit o professora emèrita amb un nomenament vigent poden acollir-se, prèvia sol·licitud personal, a la regulació establerta en aquest reglament quant al termini de vigència del seu nomenament.
2. A sol·licitud de les unitats bàsiques corresponents, i amb l'acceptació expressa de la persona interessada, el professorat emèrit amb nomenament vigent es pot acollir a la regulació establerta en aquest reglament quant a drets i deures, dedicació i règim retributiu.

5. Disposició derogatòria

Aquest reglament deroga el Reglament sobre professorat emèrit aprovat per l'acord 122/1998, de 21 de desembre, de la Junta de Govern.

6. Entrada en vigor

Aquest reglament entrarà en vigor l'endemà del dia que sigui aprovat pel Consell de Govern.